

# Aanpak opschalen OV

(& afschalen COVID-maatregelen...)

# Nederland stapsgewijs 'open'

- Mobiliteit dwarsdoorsnijdend thema, VEILIG en VERANTWOORD
- Lopen, fiets, auto en OV
- Hoofduitgangspunten OV: nader uit te werken per 1 juni
- “Draaiknoppen”
  - Dienstregeling (100%) en capaciteit (<)
  - Sturen op doelgroepen en tijd
  - Handhaving
- Algemene uitgangspunten (Mijd drukte; werk zoveel mogelijk thuis; Reis niet onnodig; Indien mogelijk: mijdt spits; Indien mogelijk: loop & pak je fiets. OV = voor noodzakelijke reizen) -> groot belang communicatie

# Capaciteit

- 1,5 meter in openbare ruimte blijft regel
- Normale dienstregeling per 1 juni weer intact.
- 1,5 meter in OV is niet altijd te garanderen, daarom mond en neusbescherming in combinatie met goede communicatie
- Voor personeel (BOA's / conducteurs) en reiziger
- Verplicht per 1 juni
- Als onderdeel breed pakket, w.o.: personeel op voorranglijst testen & desinfectie;
- Accepteren daarmee (gezondheids)risico.

# Uitwerking taximodel

- TAXI MODEL (Links voor, rechts achter);
  - > per 1 juni opschalen naar verwachting naar ca. 40% voor OV/ BTM (met bandbreedte).
  - > Verdere opschaling op latere momenten in kaart brengen.

Verzoek aan sector tot nadere uitwerking. Ook vanuit oogpunt veiligheid.

- 'RIVM proof'
- Draagvlak personeel
- Beheersbaar / Leren van ervaringen / opschaalbaar
- Communiceerbaar

# Doelgroepen en spreiding

- Spreiding en beperking verkeer is en blijft essentieel om verantwoord OV aan te kunnen bieden voor reizigers en personeel
- Vooraf afspraken gemaakt / te maken afspraken (grote cohorten)
  - Reeds gemaakt: afspraken met onderwijs (VO/ MBO/ HO)
  - Via EKZ naar VNO-NCW en MKB (openingstijden, thuiswerk, etc)
  - Rijksoverheid (kantoorwerk = (vooralsnog) thuiswerk)
  - Lokale overheden (kantoorwerk = (vooralsnog) thuiswerk)
  - Rechtspraak (start na 10.00 uur)
  - Defensie
  - Culturele instellingen (spreiding bezoek na spits, bloktijden, etc)
  - ....

# Monitoring en handhaving

Belang monitoring / bijsturing.

Generieke uitgangspunten, maar: waar het lokaal knelt ook lokaal oplossingen zoeken

Groot belang sociale veiligheid : handhaven,

- Strenge communicatie, reguliere handhaving
- vertrouwend op professionele kwaliteiten van personeel (escaleren / deëscaleren)
- Randvoorwaarden: crowd control, vliegende brigades en goede afspraken met politie / OM
- Regionaal ruimte
- BO sociale veiligheid 6/5

Mogelijkheid boete bij niet naleven niet medische mondkapjes: verankering

# Tijdslijn

- Tot 1 juni opschalen naar 100% dienstregeling OV (nu nog 50%)
- Verplichting mondkapjes per 1 juni
- Afronding draaiboek en protocol voor OV via OVNL
- Operationaliseren afspraken PBM en testbeleid
- Verdere uitwerking communicatie en toezicht en handhaving
- Uitwerken “stap terug” (wat als het te druk wordt, te veel risico’s)?

# Ten slotte

- Nu uitgegaan van verantwoordelijkheid reiziger, aansluitend bij kernboodschap (MIJD DRUKTE, OV GEEN UITJE) bedrijven / werkgevers en regio's



10.2g  
11.1

# Beslispunten NOVB / MCCB (1)

- 1) Het OV schaalte per 1 juni op naar normale dienstregeling (geen zomerdienstregeling)
- 2) Om veilig te kunnen reizen, zorgen vervoerbedrijven – in overleg met RIVM en ILT - voor een heldere aanwijzing aan reizigers
  - hoe in het voertuig invulling te geven aan de richtlijnen (cf 'taxi model')
  - het gebruik van station en perron
- 3a) Het kabinet kiest er voor om niet medische mondkapjes per 1 juni verplicht te stellen voor reizigers in het openbaar vervoer. (VRAAGPUNT kind <12 jr)
- 3b) Voor personeel wordt niet medische mondkapjes aangevuld met spatschermen
- 3c) Voor BOA wordt er een werkwijze gehanteerd conform richtlijn politie (HULP-KIT)
- 3d) Dit betreft onderdeel van breder pakket waaronder desinfectie en testen voor personeel klachten

# Beslispunten NOVB / MCCB (2)

4a) Vervoerders zorgen voor communicatie en instructie richting personeel over beschermingsmiddelen

4b) NKC zorgt voor algemene communicatie richting het publiek.

5a) Bij niet dragen mondkapjes zal in eerste verzocht worden om het OV te verlaten, ultimo zal er een passende boete worden gegeven

5b) het kabinet draagt zorg voor noodzakelijke verankering daartoe

6) Beperking vervoer en spreiding is noodzakelijk en betreft kabinetsbrede opgave. Het volgende wordt afgesproken

a) Basis uitgangspunten communicatie blijven overeind (zoveel mogelijk thuis werken, OV geen uitje)

b) Voor Onderwijs worden de volgende afspraken gemaakt

- VO gaat open per 1 juni en doet in beginsel geen beroep op OV

- MBO zal gedeeltelijk open gaan per 15 juni en zal voor praktijklessen en examens beperkt (20% van reguliere capaciteit) beroep doen op OV tijdens de daluren (11.00-15.00 uur)

- IenW en OCW doen gezamenlijk een voorstel voor mogelijkheden HO

c) EZK zal via VNO-NCW en MKB inzetten op verstandig gebruik mobiliteit en spreiding.

d) Rijksoverheid/lokale overheden maken nadere afspraken volgens de lijn; kantoor werk is thuiswerk

e) Met OCW wordt gekeken naar spreiding van bezoek culturele instellingen

# Beslispunten NOVB / MCCB (3)

- 7) Half juni zal op basis van monitoring gekeken worden naar eventuele verdere uitbreiding van de bezetting van het openbaar vervoer
- 8) Vervoerders zullen – in overleg met lokaal gezag - bezien hoe extra inzet te plegen op instap ondersteuning en vliegende brigade teams, zodat de sociale veiligheid in het OV meer geborgd wordt
- 9) De politie wordt gevraagd om het openbaar vervoer voldoende prioriteit te geven
- 10) Financiën en IenW werken samen met betrokken partijen de contouren uit van de Beschikbaarheidsvergoeding OV
- 11) Via EZK wordt een uitvraag gedaan voor productie van voldoende niet medische mondkapjes